

Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»


«29» / 01 2016г. Е.С.Являнская

Утверждаю
Директор ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»

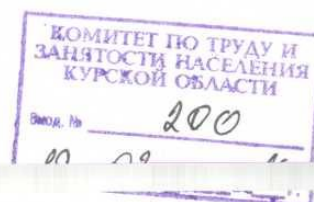

«29» / 01 2016г. В.А.Богатикова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между трудовым коллективом и работодателем
Областного бюджетного учреждения стационарного социального
обслуживания «Железногорский дом–интернат для умственно-отсталых
детей «Надежда»

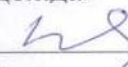
1. Приложение №2 к коллективному договору от 01.09. 2014г. «Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда» заменить Приложением 2 «Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда».

г. Железногорск



Согласовано:

Председатель Совета трудового
коллектива ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»


_____ Е.С.Являнская
«23» / 01 2016г

Утверждаю:

Директор ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»


_____ В.А.Богатикова
«23» / 01 2016г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда далее Положение областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда» (далее-Учреждение) разработано в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, а также постановления Правительства Курской области за №69-пп от 24.05.2010г «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», с учетом изменений согласно постановления Правительства Курской области от 11.02.2011г. №26-пп «О внесении изменений в постановление

Правительства Курской области от 24.05.2010г №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», с учетом изменений согласно Постановления Администрации Курской области от 09.06.2012г. №527-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010г №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», с учетом изменений согласно Постановления Администрации Курской области от 31.12.2013г. №1062-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010г №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», с учетом изменений согласно Постановления Администрации Курской области от 28.07.2014г. №460-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010г №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», с учетом изменений согласно Постановления Администрации Курской области от 19.01.2016г. №15-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010г №69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области».

2. Настоящее положение включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных

постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», которые устанавливаются за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителя директора, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

II. Условия оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

б. Размеры окладов медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, работающих в Учреждении, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных Приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" :	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик) без категории	2924 рублей
II квалификационной категории	3216 рубля
I квалификационной категории	3421 рублей
высшей квалификационной категории	3801 рубля
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая) без категории	3780 рублей
II квалификационной категории	4140 рублей
I квалификационной категории	4392 рублей
высшей квалификационной категории	4860 рублей
3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт) без категории	4349 рублей
II квалификационной категории	4745 рубля
I квалификационной категории	5022 рублей
высшей квалификационной категории	5536 рублей
4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной) без категории	4999 рубль
II квалификационной категории	5434 рубль
I квалификационной категории	5738 рублей
высшей квалификационной категории	6303 рубль
5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением)	

без категории	5368 рублей
II квалификационной категории	5815 рублей
I квалификационной категории	6128 рублей
высшей квалификационной категории	6710 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	
2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)	
без категории	6308 рублей
II квалификационной категории	6881 рублей
I квалификационной категории	7283 рублей
высшей квалификационной категории	8028 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	
1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением))	
без категории	6198 рубль
II квалификационной категории	6818 рублей
I квалификационной категории	7252 рубль
высшей квалификационной категории	8057 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (социальный работник)	
	3245 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	4347 рублей
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	5534 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	
	5735 рубль

7. Медицинским и фармацевтическим работникам и работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.»;

8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной

подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу (должностному окладу) по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).»;

10. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размерах принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется

путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

11. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	2937 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	3938 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5415 рублей 5908 рублей 6252 рублей 6892 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4200 рублей 4575 рублей 4838 рублей 5325 рублей
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог) без категории	4721 рублей

II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5132 рубль 5419 рублей 5953 рублей
3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	4891 рублей 5305 рублей 5595 рублей 6134 рублей
4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	5069 рублей 5491 рубль 5788 рублей 6336 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	6820 рублей 7389 рублей 7786 рубль 8525 рубль

12. Положением об оплате труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.»;

13. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслуги лет не образует новый оклад и не учитывается при наличии иных стимулирующих и компенсационных выплат.

15. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетное звание рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

16. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размеров принимается руководителем с учетом

обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

17. Оклады работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных Приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культурорганизатор)	3954 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень (редактор)	3600 рублей
3-й квалификационный уровень (редактор 2 категории)	3954 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1 категории)	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	2787 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	2924 рублей

2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3407 рубль
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории(должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	3960 рублей
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	4347 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юристконсульт)	3600 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юристконсульт 2 категории)	4153 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1 категории, программист 1 категории, психолог 1 категории, социолог 1 категории, сурдопереводчик 1 категории, экономист 1 категории, юристконсульт 1 категории)	4782 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юристконсульт)	6284 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах)	8372 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	9002 рублей

»;

18. Положением о системах оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются служащим повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

персональный повышающий коэффициент к окладу.

19. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику Учреждения, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной

подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) и их размеров принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

V. Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

21. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, конюх, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	2558 рублей

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазо-сварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2924 рублей
4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых	4793 рублей

22. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление рабочим учреждения повышающих коэффициентов к окладу:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

23. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного рабочего учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

24. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня – 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня – 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС;

25. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя Учреждения рабочим Учреждения, которым в соответствии ЕТКС по профессиям рабочих присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ до 0,3.

26. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размеров принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

27. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение персонального повышающего коэффициента и повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»;

VI. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

28. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

29. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Администрацией Курской области.

Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

30. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VII данного Положения.

31. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет ассигнований областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности централизованных комитетом социального обеспечения Курской области, как главным распорядителем на эти цели.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются комитетом социального обеспечения Курской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения

32. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются, комитетом социального обеспечения Курской области.

VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного

характера

33. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в Учреждении, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45, работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе в ночное время и при выполнении работы в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с утвержденным порядком установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45.

34. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (должностного оклада). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.»;

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику Учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику Учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику Учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложение на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада(должностного оклада) за каждый час работы работника.

Расчет части оклада(должностного оклада)за час работы определяется путем деления оклада(должностного оклада)работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

39. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада(должностного оклада)при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в

размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада(должностного оклада)сверх оклада(должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада(должностного оклада)сверх оклада(должностного оклада)за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

40. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размера, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться представлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

41. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается руководителем Учреждения.

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

42. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего

характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)

43. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений Учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителя Учреждения, - по представлению заместителей руководителя Учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

44. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в виде надбавок:

надбавки за интенсивность труда;

надбавки за высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность труда и надбавка за высокие результаты работы устанавливаются работнику Учреждения приказом руководителя Учреждения сроком на один год. Размер надбавки за интенсивность труда и надбавки за высокие результаты работы работникам Учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении

к окладу. Выплаты надбавки за интенсивность труда и надбавки за высокие результаты работы максимальным размером не ограничена.

45. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику Учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Показатели, характеризующие качество выполняемых работ	Критерии оценки показателя	Размер выплат к окладу
1.Заместитель директора по общим вопросам		
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления учреждением государственной отчетности и информации.стабильная деятельность структурных подразделений.	Отсутствие замечаний	0,3
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	0,1
2.Наличие отзывов по качеству предоставляемых государственных учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб от клиентов	0,2
2.Главный бухгалтер		
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления отчетности и информации по финансово-экономической деятельности.	Отсутствие замечаний	0,3
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	0,1
3.Ведущий бухгалтер (бухгалтер)		
1.Соблюдение качества выполняемых работ и оперативность	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,3
	Наличие единичных замечаний от 1 до 3 по итогам работы за месяц	0,1
4.Инспектор по кадрам		
1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за месяц	0,3

5.Заведующий хозяйством		
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,4
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за месяц	0,2
6. Техник		
1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за месяц	0,3
7. Слесарь- сантехник		
1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за месяц	0,3
8. Заведующий складом		
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных обязанностей, качественная подготовка и своевременная сдача <i>отчетности</i>	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за	0,3
9. Машинист по стирке и ремонту спецодежды и белья		
1.Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний по итогам работы за месяц	0,3
10.Заведующий отделением		

1.Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдачи отчетности, формирование документации, соблюдение внутреннего трудового распорядка)	Отсутствие выявленных в ходе мониторинга нарушений требований стандартов качества государственных услуг	0,5
	Наличие единичных нарушений требований стандартов качества гос.услуг	0,3
11. Психолог		
1.Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (составление индивидуальных и групповых психологических программ, отсутствие обоснованных жалоб)	Отсутствие выявленных нарушений стандартов качества гос.услуг	0,5
	Наличие единичных нарушений требований стандартов качества гос.услуг	0,3
12.Врач-педиатр, врач-психиатр, врач-физиотерапевт		
1.Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное заполнение, оформление медицинской документации)	Отсутствие выявленных нарушений стандартов качества гос.услуг	0,5
	Наличие единичных нарушений требований стандартов качества	0,3
13.Старшая медицинская сестра		
1.Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (отсутствие обоснованных жалоб клиентов, осложнений по вине среднего и младшего медицинского персонала обусловленных выполнением должностных обязанностей)	Отсутствие выявленных нарушений стандартов качества гос.услуг	0,5

	Наличие единичных нарушений требований стандартов качества гос. услуг	0,3
14. Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая		
1. Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (отсутствие замечаний руководства подразделения, контрольно надзорных органов по соблюдению санитарно-противоэпидемического режима, ведению и заполнению утвержденной медицинской документации)	Отсутствие выявленных нарушений стандартов качества го с. ус луг	0,5
	Наличие единичных нарушений требований стандартов качества гос. ус луг	0,3
15. Санитарка		
1. Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей (соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима, отсутствие жалоб)	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
16. Шеф- повар		
1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании (оперативность и качество выполняемых работ, качественное и своевременное заполнение документации, соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима)	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,5

	Наличие единичных замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,3
17. Повар		
1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании (оперативность и качество выполняемых работ, качественное и своевременное заполнение документации, соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима)	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,5
	Наличие единичных замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,3
18. Кухонный рабочий		
1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм при приготовлении пищи и обслуживании (оперативность и качество выполняемых работ, соблюдение правил внутреннего распорядка, тех, безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-противоэпидемиологического режима)	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,5
	Наличие единичных замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных документально	0,3
19. Уборщик территории, уборщик служебных помещений		
1. Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемой территории, помещений	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5

	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
20. Сторож		
1.Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
21. Водитель автомобиля, водитель автобуса		
1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных должностных обязанностей (оперативность и качество выполнения работ, отсутствие аварийных ситуации, при выполнении заданий, соблюдение технических регламентов и расходование материалов в пределах установленного лимита)	Обеспечение качественного технического и санитарного состояния закрепленной техники по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
22. Грузчик		
1.Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных должностных обязанностей (оперативность и качество выполнения работ, соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, сохранности материальных ценностей, санитарно-противоэпидемиологического режима	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
23. Воспитатель, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог, логопед, музыкальный руководитель		
1.Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (отсутствие замечаний руководства подразделения, ведение и заполнение документации оперативность и качество выполняемых работ предусмотренных должностными обязанностями, соблюдение правил внутреннего распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности)	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5

	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
24. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
1. Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта, соблюдение качества выполняемых работ в части оперативности выполненных поручений	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3
25. Ведущий программист, программист		
1. Владение специализированными и информационными технологиями и программами	Отсутствие замечаний по итогам работы за месяц	0,5
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за месяц	0,3

46. Выплаты за стаж непрерывной работы работникам Учреждений устанавливается в следующих размерах:

20 процентов оклада(должностного оклада)- за первые три года и 10 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада(должностного оклада) всем работникам учреждения.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада(должностного оклада).

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в Учреждении, выплата за стаж непрерывной работы выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со

дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж находятся в Учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

47. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада(должностного оклада) водителям 2-го класса;

25% оклада(должностного оклада) водителям 1-го класса.

48. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении установлены премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу(должностному окладу).

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

48¹. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

48². Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1:0,7.

48³. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.»;

49. Руководству и работникам Учреждения ежегодно выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

50. В пределах средств выделенных Учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50,55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью, или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей);

при уходе на пенсию за многолетний добросовестный труд (при стаже более 10 лет).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

50¹. Для повышения заинтересованности работников учреждения в результатах их деятельности и в качестве оказываемых услуг, на оплату труда может направляться до 50% средств, полученных от оказания платных

услуг и иной приносящей доход деятельности.

51. Положение об оплате труда работников Областное бюджетное учреждение стационарного социального обслуживания «Железногорский дом – интернат для умственно - отсталых детей «Надежда» вступает в силу с 01.04.2016г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАБОТЛИВОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 200
19 * 08/2016
Примечание

Пронумеровано, проиндексировано и
скреплено печатью. 30 листов
Директор В. А. Богатикова

