


От работников:
 Председатель совета
 трудового коллектива
 Областного бюджетного
 учреждения стационарного
 социального обслуживания
 «Железногорский детский
 дом-интернат для
 умственно-отсталых детей
 «Надежда»

 А.А. Лисица
 «16» марта 2020 г.

От работодателя:
 Директор Областного
 бюджетного учреждения
 стационарного социального
 обслуживания
 «Железногорский детский
 дом-интернат для
 умственно-отсталых детей
 «Надежда»

 Е.И. Таценко
 «16» марта 2020 г.

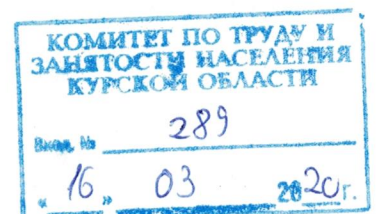


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками
 Областного бюджетного учреждения стационарного социального
 обслуживания «Железногорский детский дом-интернат для умственно-
 отсталых детей «Надежда» на 2018-2020 годы,
 зарегистрированный в комитете по труду и занятости населения
 Курской области от 29.06.2018 г. рег. № 647

г. Железногорск

2020 г.



В целях приведения отдельных положений Коллективного договора между работодателем и работниками Областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда» на 2018-2020 годы (далее – Коллективный договор) в соответствии с нормами действующего законодательства РФ и исключения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основании постановления Администрации Курской области от 02.03.2020 №185-па, внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. пункт 6 раздела II Положения об оплате труда (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в Учреждении, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка)	6936 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик)	7624 рубля
без категории	8387 рублей
II квалификационной категории	8768 рублей
I квалификационной категории	9149 рублей
высшей квалификационной категории	
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	9397 рублей
без категории	10337 рублей
II квалификационной категории	10807 рублей
I квалификационной категории	11277 рублей
высшей квалификационной категории	

<p>3-й квалификационный уровень (<i>медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>10315 рублей 11347 рублей 11863 рубля 12378 рублей</p>
<p>4-й квалификационный уровень (<i>фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>11337 рублей 12471 рубль 13038 рублей 13605 рублей</p>
<p>5-й квалификационный уровень (<i>старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>12474 рублей 13722 рубля 14345 рублей 14969 рублей</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":</p>	
<p>2-й квалификационный уровень (<i>врачи-специалисты</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>14758 рублей 16234 рубля 16972 рубля 17710 рублей</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень (<i>заведующий структурным подразделением (отделением)</i>) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>14504 рубля 15974 рубля 16969 рублей 17402 рубля</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" (<i>социальный работник</i>)</p>	<p>10613 рублей</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень (<i>специалист по социальной работе</i>)</p>	<p>11671 рубль</p>
<p>2-й квалификационный уровень (<i>медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов</i>)</p>	<p>12808 рублей</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"</p>	<p>13269 рублей</p>

(заведующий отделением (социальной службой))

»;

2. пункт 10 раздела III Положения об оплате труда (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	6805 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	9118 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	12492рубля 13621 рубль 14415 рублей 15886 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	10613 рублей 10980 рублей 11419рублей 12321рубль
2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11129рублей 11863 рубль 11975рублей 12849рублей
3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог) без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории	11656 рублей 12092 рубль 12541 рубль 13457рублей

4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)) без категории	12808рублей 13874рубля
II квалификационной категории	14627 рублей
I квалификационной категории	16012 рублей
высшей квалификационной категории	
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":	
2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования) без категории	15959 рублей 16874 рубля
II квалификационной категории	17284рубля
I квалификационной категории	17903 рубля
высшей квалификационной категории	

»;

3. пункт 15 раздела IV Положения об оплате труда (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«15. Оклады работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (аккомпаниатор, культурорганизатор)	9656рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	10613рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
2-й квалификационный уровень (редактор)	8009 рублей
3-й квалификационный уровень (редактор 2 категории)	8795 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1 категории)	9656рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, по перевозке грузов)	7843 рубля

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист)	8615 рублей
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9085 рублей
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар) начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1 категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование))	9570 рублей
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	10613 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юристконсульт)	9570 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 2 категории, программист 2 категории, психолог 2 категории, социолог 2 категории, сурдопереводчик 2 категории, экономист 2 категории, юристконсульт 2 категории)	10613 рублей
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1 категории, специалист по охране труда, инженер по охране труда 1 категории, программист 1 категории, психолог 1 категории, социолог 1 категории, сурдопереводчик 1 категории, экономист 1 категории, юристконсульт 1 категории)	12808 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юристконсульт)	14096 рублей
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	14758 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	15050 рублей

»;

4. Пункт 17 раздела V Положения об оплате труда (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«17. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" возчик, гардеробщик, грузчик, дворник, дояр, изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, кастелянша, кладовщик, коннох, кочегар, кухонный рабочий, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, няня, обувщик по ремонту обуви, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, оператор насосных установок, оператор на отстойниках, официант, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, приготовитель кормов, повар, продавец продовольственных товаров, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, садовник, сторож (вахтер), тракторист, уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	6675 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессий рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" водитель автомобиля, животновод, закройщик, маляр, мастер газовой котельной, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, пожарный, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, свиновод, слесарь КИП и А, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур, электрогазо-сварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7624 рубля
4-й квалификационный уровень Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водители автобусов или специальных легковых автомобилей/"Технологическая" и др./, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан	9910 рублей

».

5. Исключить абзац третий пункта 36 («выплаты за качество выполняемых работ»), пункт 39 раздела VIII Положения об оплате труда (Приложение №2 к коллективному договору), абзац третий пункта 1.1. и пункт 1.4 Приложения №2 к Положению об оплате труда


6. Исключить пункт 46 раздела IX «Другие вопросы оплаты труда» Приложения № 2 к коллективному договору и пункт 2 Приложения №4 к Положению об оплате труда.

7. Приложение № 1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящим изменениям.

Приложение № 1
к изменениям и дополнениям в коллективный договор
между работодателем и работниками
ОБУССО «Детский дом «Надежда» на 2018-2020 годы,
зарегистрированный в комитете по труду и занятости населения
Курской области от 29.06.2018 г. рег. № 647

Приложение 1
к положению об оплате труда

Согласовано:
Председатель Совета трудового
коллектива ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»


А.А. Лисица
«16» марта 2020 г.

Утверждаю:
Директор ОБУССО «Дом-интернат
«Надежда»


Е.И. Таценко
«16» марта 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ**
работников Областного бюджетного учреждения стационарного социального
обслуживания
«Железногорский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей
«Надежда»

1. Общие Положения.

1.1. Настоящее Положение о выплате премии работников Областного бюджетного учреждения стационарного социального обслуживания «Железногорский дом-интернат для умственно-отсталых детей «Надежда» (далее по тексту – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников учреждения.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под всеми видами премий, (далее по тексту - премия) следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада согласно штатного расписания.

1.4. Выплата премии направлена на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников учреждения за выполнение уставных задач, своевременное и качественное выполнение ими своих трудовых обязанностей.

1.5. Выплата премии осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения уставных задач и договорных обязательств.

2. Премия

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. На текущее премирование работников, в том числе и на директора направляется 2% фонда заработной платы. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год в случае выполнения работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и локальными нормативными актами, а так же распоряжениями непосредственного руководителя. Сумма премии каждого работника предельными размерами не ограничивается.

Премирование директора производится, на основании приказа председателя Комитета социального обеспечения, материнства и детства Курской области.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников учреждения на основании приказа директора по согласованию с советом трудового коллектива в следующих случаях:

- за высокие достижения в труде;
- выполнение дополнительных работ;
- активное участие и вклад в реализацию проектов учреждения;
- качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и особо срочных работ;
- выполнение разовых поручений руководства;
- разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию средств учреждения;
- улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, по результатам проведенных государственными органами проверок;
- подготовку и сдачу месячной, квартальной и годовой отчетности;
- к профессиональным, государственным праздникам (Приложение №2);
- в связи с получением государственной награды;
- в связи с получением почетной грамоты,

2.4. Размер премий.

2.4.1. Премирование работников учреждения осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности и производится в периоде, следующем за прошедшим, премия за IV квартал текущего года может быть выплачена в декабре текущего года.

2.4.2. Размер премий определяется по балльной системе согласно показателям премирования (Приложение №1).

2.4.3. Размер премии при получении Почетной грамоты, Государственной награды выплачивается в соответствии с Положением о почетной грамоте, Государственной награде органа выдавшего награду.

2.5. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий.

2.5.1. Премирование работников учреждения производится на основании приказа (распоряжения) директора.

2.5.2. Текущие премии начисляются работникам по результатам работы подразделения в целом, в соответствии с личным вкладом каждого работника.

2.5.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, текущие премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

2.5.4. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения представляет директору служебную, докладную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

2.5.5. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа (распоряжения) директора с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

2.5.6. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное настоящим Положением, осуществляется по факту выполнения работы, поручения, проекта в целом или его этапа.

2.5.7. Основанием издания приказа о единовременном премировании работников в случаях, предусмотренных настоящим Положением, является мотивированная служебная, докладная записка руководителя подразделения.

2.5.8. Выплата премии осуществляется в день выдачи заработной платы.

2.5.9. Выплата премий не производится в случаях:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнение производственных и технологических инструкций, Положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо администрации;
- наличие претензий, рекламаций, жалоб проживающих;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

2.5.10. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

Показатели премирования работников
ОБУССО «Детский дом «Надежда»

№ п/п	Показатели премирования	Размер премии, балл
1	Рациональное использование рабочего времени	10
2	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения: - на уровне учреждения - на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	2,5 2,5 5 10
3	Отсутствие замечаний по результатам различных проверок, обоснованных жалоб, добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	20
4	Внесение предложений и участие в работе по благоустройству помещений учреждения и прилегающей к нему территории	10
5	Привлечение сторонних организаций для улучшения качества предоставляемых услуг	10
6	Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	5
7	Поддержание и сохранение благоприятного эмоционально-психологического микроклимата в коллективе	10
8	Конструктивные предложения и идеи по совершенствованию работы учреждения	5
9	Оказание помощи в сопровождении получателей социальных услуг	5
10	Наставничество	5

В конце периода, за который осуществляется премирование, руководителями соответствующих структурных подразделений производится подсчет количества баллов, заработанных каждым работником, а также сумма баллов в целом по подразделению.

Стоимость одного балла определяется по формуле:

$$СТб = ФОТпр / \Sigma б$$

где

СТб – стоимость 1 балла;

ФОТпр – фонд оплаты труда, предназначенный для выплаты премии соответствующего структурного подразделения;

\Sigma б – сумма баллов, заработанных всеми работниками соответствующего структурного подразделения.

Сумма премии каждого работника соответствующего подразделения определяется по формуле:

$$Pr_i = Kb_i * CT_b$$

где

Pr_i – размер премии i-го-работника соответствующего подразделения;

Kb_i – количество баллов, заработанных i-ым работником соответствующего подразделения;

CT_b – стоимость одного балла.

3. Заключительные Положения.

3.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.2. В соответствии со статьей 255 Налогового кодекса РФ расходы по выплате премий, предусмотренных настоящим положением, относятся к расходам на оплату труда.

Перечень
Государственных и профессиональных праздников Российской Федерации

1 января	Новый год
7 января	Рождество Христово
23 февраля	День воинской славы России — День защитника Отечества
8 марта	Международный женский день
1 мая	Праздник весны и труда
9 мая	День воинской славы России — День Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов (1945)
8 июня	День социального работника
третье воскресенье июня	День медицинского работника
5 октября	День учителя в России
последнее воскресенье октября	День автомобилиста - День работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
21 ноября	День бухгалтера

Протокол, пронумеровано, скреплено печатью
13 (Тринадцатая) листов
Директор Влад Е.И. Таценко

